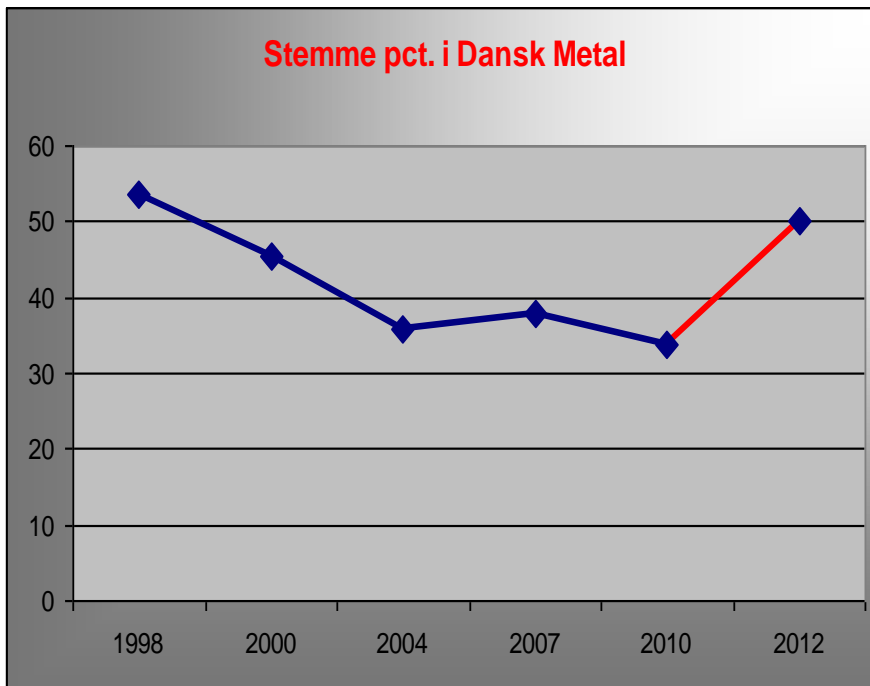


## Fagligt Nyhedsbrev nr. 1

- ✚ **OK-forlig på industriens område**
- ✚ **Kampagne i Industri & Byg for en stemmedeltagelse på 50 %**
- ✚ **Tre litauere opsøgte Dansk Metal**



Ved OK-2010 havde Metal Hovedstaden en stemmedeltagelse på 31,3 %.

Dansk Metal havde en stemmedeltagelse på 33,7 %.

Det er ikke godt nok. Din overenskomst er faktisk penge værd. Det fortalte tre litauer mig for nyligt. Læs mere herom i dette nyhedsbrev.

En kampagne i Industri & Byg, som nu går i gang, har som mål, at vi denne gang når en stemmedeltagelse på 50 %. HUSK at afgive din stemme.

### OK-forlig på industriens område

Efter 25 timers forhandlinger i sidste weekend indgik industriens parter forlig omkring en ny to-årig overenskomst 2012-14.

På et møde med afdelingsformænd og kasserere i Metal Hovedstaden mandag den 13. februar vedtog forsamlingen at anbefale forliget med de ord, at forliget ikke var "prangende" men alligevel acceptabel i en svær tid, hvor beskæftigelsen mange steder er under pres.

Forliget indeholder ikke et enkelt stort gennembrud men alligevel mange små forbedringer og enkelte nyordninger.

Til nyordningerne hører

- Seniorordning for medarbejdere med maksimalt 5 år til den aktuelle pensionsalder. Nyordningen tager hul på "retten" til reduceret arbejdstid gennem en lokalaftale herom. Finansieringen skal den enkelte dog selv tage stilling til ved evt. at konvertere fritvalgslønkonto, pension eller feriefridage over i senioraftalen.

- Retten til 2 ugers selvvalgt uddannelse kan samles over en 3-årig periode, så det åbner op for uddannelsesforløb af 6 ugers varighed.
- I forbindelse med en arbejdsfordeling kan virksomheden søge midler hos Industriens Kompetence Udviklingsfond, hvorved dele af en arbejdsfordeling kan afvikles som uddannelse til fuld løn.

Til de mange mindre forbedringer hører

- 11 ugers forældreorlov behøver ikke længere at blive placeret umiddelbart i forlængelse af barselsorloven på 14 uger. Hver af forældrenes orlov kan deles i max. to perioder indenfor 52 uger efter fødslen – med mindre andet aftales. Dvs. på de virksomheder, hvor samarbejdet fungerer, er der åbnet op for stor fleksibilitet. Dækningen er hævet til 140 kr. pr. time.
- Retten til fuld løn under sygdom erhverves efter 6 måneder og ikke som nu 9 måneder.
- Retten til fratrædelsesgodtgørelse ændres, så ingen kan få mindre end 2.500 kr. ved laveste anciennitet (7.500 kr. ved højeste). Ændringen tilgodeser de absolut lavestlønnede.
- Lærlingesatserne forhøjes med 2.25 % pr. år.
- Genetillæg forhøjes med 1,4 % pr. år
- Mindstelønssatsen hæves med 1.35 kr. pr. år og ender således 1. marts 2013 på 108,75 kr.
- På Industriens Funktionæroverenskomst sker der også flere mindre forbedringer – heriblandt at pensionen fremover beregnes af A-indkomsten.
- Specielt for HK har der fundet tre indrømmelser sted, som bevirkede, at HK-privat kunne anbefale forliget. Bl.a. har de opnået retten til at vælge en talsrepræsentant på arbejdspladser, hvor overenskomsten ikke er trådt i kraft p.g.a. den meget omtalte 50 %'s regel.

Hvad fik så arbejdsgiverne ud af dette OK-forlig? Jeg må sige, at de fik en billig overenskomst, som nu forpligtiger dem til at skabe den jobfest, som "ånden" i dette forlig efterspørger. Måske fik arbejdsgiverne også en ny tilskyndelse til at øge den ugentlige arbejdstid. Muligheden herfor eksisterer allerede i den nuværende overenskomst, hvis der lokalt med tillidsrepræsentanten indgås en aftale herom (§ 8, stk. 7). Indgås en sådan aftale – og personligt har jeg ikke kendskab til en eneste aftale af slagsen – kan den enkelte vælge at konvertere eksempelvis feriepenge og pensionsbidrag over som et tillæg til lønnen. Det får næppe nogen gang her på Jorden.

Måske nok beskedne resultater men på ingen måde er der tale om, at "historiens hjul" med dette forlig rulles tilbage. På HB-mødet i mandags kunne jeg derfor anbefale forliget.

## Kampagne i Industri & Byg for en stemmedeltagelse på 50 %

Ved sidste OK-afstemning i 2010 stemte 31 % i af medlemmerne i Hovedstaden. Det vil vi denne gang med tillidsrepræsentanternes hjælp forsøge at gøre noget ved. Kampagnen, som går i gang samtidig med at den enkelte modtager stemmematerialet, har som mål at opnå en stemmedeltagelse på 50 %. 130 tillidsrepræsentanter i Industri & Byg har givet tilsagn om, at hvert enkelt medlem kontaktes med en opfordring til at stemme. Det er nemlig overenskomsten, som er kontingentkronerne værd. Vi har udarbejdet en lille pjece herom, som tillidsrepræsentanten har med, når det enkelte medlem opsøges.

Har du mulighed for at stemme om Industriens Overenskomst, så får du sammen med det fremsendte stemmemateriale tilsendt en pin-kode. Skriv denne pin-kode ned. Den skal nemlig under alle omstændigheder bruges – også hvis du stemmer ved sms (mobiltelefonen), når tillidsrepræsentanten kommer forbi.

## Tre litauer opsøgte Dansk Metal

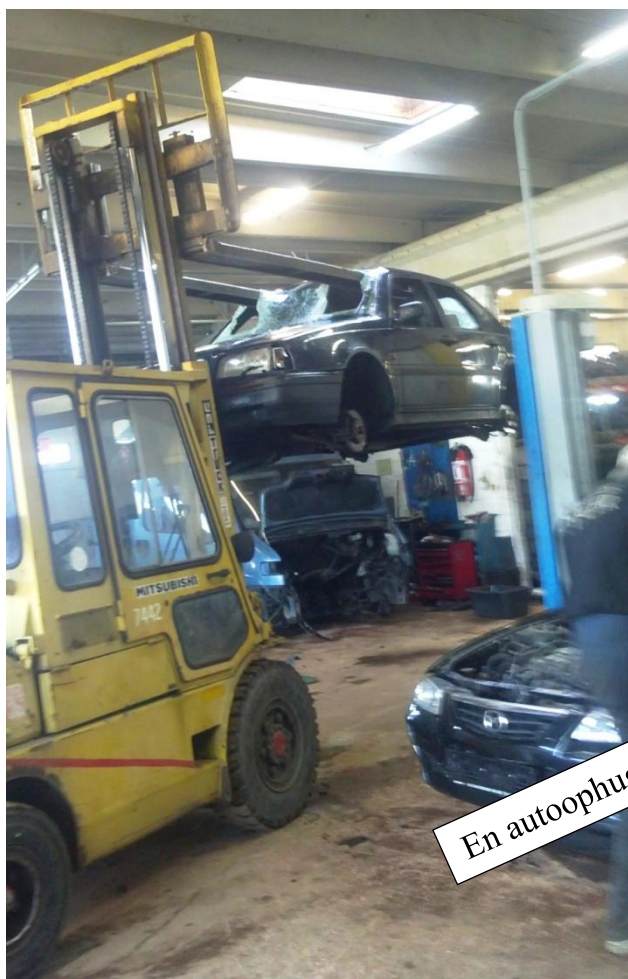
Sen eftermiddag her i januar stod der tre litauer på 20-21 år i døren til mit kontor. "Kan du hjælpe os? Vi bliver udnyttet på det groveste". Deres historie er denne.

Hos en ikke overenskomstdækket autoophugger i Taastrup var de ansat til 100-120 kr. i timen. Den månedlige aflønning var sat til 160 timer. Det reelle timetal var imidlertid godt 200 timer. De ekstra 40 timer om måneden skulle de betragte som "interessetimer" p.g.a. den gode løn. Feriepenge var inkluderet i lønnen, som hver måned blev udbetalt kontant – dog nedrundet til nærmeste hele antal tusinde kroner. Litauerne havde dansk bankkonto og dansk cpr. nr.

Nu har autoophuggeren fået et krav om overenskomst fra vores side. Dertil kommer krav på feriepenge og manglende løn. "Tilfældigvis" dukkede Arbejdstilsynet op hos autoophuggeren ugen efter. Tilsynet afleverede 5 strakspåbud og 25 almindelige påbud. "Tilfældigvis" dukkede også Teknisk Forvaltning fra Taastrup Kommune også op hos autoophuggeren for at undersøge mulige forureningskilder af jorden og spildvandskloaker. "Tilfældigvis" har også SKAT taget autoophuggeren under nærmere tilsyn i forhold til tilbageholdelse af skat m.m.

De tre litauere ville gerne meldes ind i Dansk Metal. De ville gerne ha' et arbejde på overenskomstdækkede vilkår. Deres historie fortæller de godt 200.000 industriansatte, der nu skal stemme om OK-2012, at DER ER PENGE I DANSKE OVERENSKOMSTER. Der er penge i, at rigtige fagforeninger har styrken til at udvikle, vedligeholde og servicere overenskomsterne.

Min opfordring til dig, der har muligheden for overhovedet at stemme om en overenskomst, er derfor: Brug nu din stemme og bak det aftalesystem op, som ikke er naturgivet men betinget af et organiseret arbejdsmarked.



En autoophugger i Taastrup



Med venlig hilsen  
*Anders hanbjerg*