



Fagligt Nyhedsbrev nr. 7

- ✚ **Da røgen gik ud af "Tobakken"**
- ✚ **Arbejdsnedlæggelse blandt elevatormontører**
- ✚ **Spørgsmål omkring efterløn**
- ✚ **Glædelig jul og godt nytår ønskes alle**

Da røgen gik ud af "Tobakken"

62 medlemmer af Dansk Metal blev ledige sidste år, da House of Prince lukkede som Danmarks sidste tobaksfabrik. Overskuddet efter skat på omkring 1.2 milliarder kr. var ikke stort nok for ejeren: British American Tobacco.

Et år efter lukningen har Metal Hovedstaden undersøgt, hvor de ledige reparatører gik hen, da røgen gik ud af tobakken. Den gode historie er, at 57 % af de afskedige metaller i dag er i beskæftigelse inden for deres faglige område og ikke mindre end 39 % fik anden beskæftigelse allerede i opsigelsesperioden.

Når dette kunne lade sig gøre, skyldtes det kollegernes faglige netværk. De var en del af en faglig organisation. Man hjalp hinanden med at finde job. Rigtig mange er i dag i arbejde på velkendte virksomheder så som Alfa Laval, Novo Nordisk, Aasted, Ferrosan, Låntmannen og Novozymes.

Dette eksempel fortæller mig, at selv om det historiske fællesskab mellem fagforening og A-kasse de senere år har været i opbrud på flere områder, så har fagforeningen i kraft af netværk og kendskab til virksomheder og efteruddannelsesmuligheder fortsat en spidskompetence i forhold til jobformidling. Skulle parterne ved de kommende trepartsforhandlinger finde på at fremme og ikke mindst honorere denne faglige indsats med jobformidling, skal de ikke høre et ondt ord fra min side herfor. Jeg skal samtidig gøre opmærksom på, at 26 statsanerkendte a-kasser inden for AK Samvirke i 2010 opkrævede 3.1 milliarder kr. i administrationsbidrag fra landets a-kasseforsikrede: penge som bl.a. er blevet brugt på kontrol og registrering af den ledige mig her og der.

I tiden fremover vil den lokale a-kasse i stigende grad blive digitaliseret med meget mindre personlig kontakt til den ledige. Udfordringen til fagforeningerne vil bestå i at opprioritere sine egne kompetencer på dette område bestående i: a) kendskab til den ledige, b) faglig netværk med kendskab til virksomheder og jobmuligheder samt c) viden om efteruddannelses- og opkvalificeringsmuligheder.



Tidligere House of Prince reparatør Jan Kottal sammen med tillidsrepræsentant Flemming Andersen på Aasted Aps i Farum. Jan nåede aldrig at stifte bekendtskab med dagpengesystemet takket været et godt fagligt netværk.

Arbejdsnedlæggelse blandt elevatormontører

I sidste nyhedsbrev omtalte jeg elevatormontørernes bekymring for social dumping inden for nyopstillingen af elevatorer i Danmark. Sagen omhandlede brugen af slovakisk arbejdskraft hos Schindler. Nogle dage senere var der "lettere i liften" hos Otis Elevator. Også hos Thyssen Krupp og Kone kendte man til brugen af østeuropæisk arbejdskraft, og i alle tilfældene skortede det meget på arbejdsgivernes meddelsomhed i forhold til oplysning om løn og arbejdsforhold for de udenlandske medarbejdere, hvilket bilag 8 i Industriens Overenskomst ellers foreskriver.

Det førte til et fagligt møde blandt 250 københavnske elevatormontører den 30. november 2011. Mødet havde opfølgning af tilsvarende møder i Silkeborg og Aalborg, hvor der også opstod nødstop i elevatorerne.



Brancheformand for elevatormontørerne Bruno Hammerkvist sagde på mødet, at det naturligvis ikke var montørernes hensigt at genere kunder endsige brugere, men den manglende klarhed over østarbejdernes løn- og arbejdsforhold havde oparbejdet så store frustrationer blandt montørerne, at de gik til fagligt møde med krav om, at bilag 8 i Industriens Overenskomst bliver overholdt.

Sagen fra Schindler Elevator er nu på vej i Arbejdsretten, og indtil videre har CO-Industri fastholdt organisationsansvar over for Dansk Industri. Organisationsansvar kan være en meget alvorlig sag. Organisationsansvar kostede for nogle år siden en tidligere SiD-formand 20 mio. kr. i bod.

Spørgsmål omkring efterløn

I det nye år vil Dansk Metal tilskrive alle, der indbetaler til efterløn. Muligheden for skattefrit at få efterlønsbidragene tilbage omkring den 1. april 2012 vil være til stede. Mange medlemmer har allerede kontaktet Industri & Byg og spurgt os om, hvad fagforeningen anbefaler.

Svaret er, at valget i sidste instans er det enkelte medlems egen vurdering. Der findes ikke et enkelt svar. Flere hensyn skal tages med i betragtningen. Jeg skal pege på følgende forhold.

1. **Alder:** Jo ældre du er, jo større er sandsynligheden for, at en fortsat indbetaling til efterlønsordningen kan betale sig og vil være en god idé.
2. **Pensionsopsparing.** Jo større din pensionsopsparing er, jo større vil din modregning i efterlønnen blive, og jo mindre værdi vil efterlønnen udgøre.
3. **Helbred:** Efterlønnen har altid været tiltænkt de nedslidte som en ret til tidligere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, hvis helbredet skrænter frem mod pensionsalderen. Som 40-årig kan det i sagens egen natur være svært at vide, hvordan helbredet er som 64-årig, og under alle omstændigheder kan vi som fagforening ikke rådgive den enkelte på dette punkt.

Der findes nogle hjemmesider, hvor man kan taste sin alder, løn og pensionsopsparing ind, og få en beregning på, hvad efterlønnen over 3 år vil give. Jeg skal henvise til en beregning på hjemmesiden for Industriens Pension.

Link: http://www.industrienspension.dk/forside/medlemmer_ny/hvad_nu_hvis/efterlon

Nykredit har også udarbejdet en nem og hurtig beregning af efterlønnen.

Link:

http://www.nykredit.dk/privat/info/pension/efterloensguide.xml?csref=googleadwords&s_kwcid=T C15848|%2Befterl%C3%B8n||S|b|9532591938

Glædelig jul og godt nytår til alle

Med dette faglige nyhedsbrev på årets korteste dag vil jeg gerne ønske alle en glædelig jul og et godt nytår. Foran os venter forårets overenskomstforhandlinger og efterfølgende trepartsforhandlinger mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter. Og foran os venter mange nye udspil fra den nye regering. Hvad angår regeringen kan det vel formuleres på følgende måde: Der er stadigvæk plads til forbedringer.

Vedlagt dette nyhedsbrev er min juletale til nogle af Metal Hovedstadens seniorklubber. En gammel tradition fra Skibssmedenes Seniorklub fra dengang, hvor formanden hed "Pastoren", bød mig, at juletalet skulle være en såkaldt fri fortolkning over juleevangeliet. Det er der over årene kommet meget spads ud af. Årets "frie fortolkning" af juleevangeliet omhandler julen som en hellig tid i form af helligdage. Talen involverer såvel Jehova som Marx, Stauning som Max Bæhring og ikke at glemme en liderlig læge fra Hamborg ved navn Struense. Godt nytår!

Med venlig hilsen

Anders Haubjerg

